



Valore D

DATA 19 . 04 . 2017

Valore D è la prima associazione di imprese che promuove la diversità, il talento e la leadership femminile per la crescita delle aziende e del Paese.

Nata nel 2009, l'associazione conta oggi 160 aziende associate e ha quattro aree di attività: inclusione delle diversità, modelli di leadership e governance, welfare aziendale e modelli di innovazione sociale.

INCLUSIONE DELLE DIVERSITÀ

Gestire la diversità, declinata come integrazione di generi e generazioni diverse in azienda, permette di valorizzare le competenze e il talento di ciascuno e aumenta quindi il grado di engagement delle persone e di innovazione dell'azienda. Un'azienda inclusiva al suo interno è in grado di riflettere la diversità del mercato e di cogliere al meglio i gusti della clientela, tenendo presente che oltre il 66% degli acquisti familiari è deciso da donne. In quest'area, tra i corsi più apprezzati, c'è quello sull'intelligenza emotiva, quello sugli stereotipi inconsapevoli, quello sulla multiculturalità e quello sulla genitorialità.

MODELLI DI LEADERSHIP & GOVERNANCE

Promuovere modelli di leadership e di governance inclusivi ed equilibrati per favorire la partecipazione, la collaborazione e il dialogo all'interno delle aziende. Le ricerche dimostrano che le aziende con organi decisionali composti da un'equilibrata presenza di genere hanno risultati economici e finanziari significativamente migliori. Le aziende con più del 15% di donne tra i senior manager hanno infatti un ROE maggiore del 2,3% rispetto a quelle in cui questa percentuale è minore. In quest'area le attività più apprezzate sono i percorsi di mentorship e l'osservatorio annuale SMART Boards for smart companies, sul valore delle diversità nei CdA.

WELFARE AZIENDALE

Adottare strumenti di welfare aziendale per creare ambienti di lavoro innovativi, flessibili e attenti ai bisogni delle persone. Un piano integrato consente di aumentare il grado di soddisfazione e benessere dei collaboratori da un lato e di ridurre turn over, assenteismo, e pressione fiscale dell'azienda dall'altro. Con un beneficio potenziale complessivo di 4 mila euro per collaboratore e per anno. In quest'area da 5 anni organizziamo i WelfareLab®, momenti di confronto interattivi tra gli HR Director delle aziende associate. Quest'anno inaugureremo il nuovo corso Happiness @Work.

MODELLI DI INNOVAZIONE SOCIALE

In quest'area sviluppiamo progetti ed iniziative ad hoc per proporre modelli di innovazione sociale e sviluppo sostenibile per il futuro del Paese, attraverso un dialogo costruttivo con le Istituzioni e le parti sociali. È all'interno di questo filone che è nato il progetto Inspiring Girls.

Partner



Media Partner

